

*Отдел по труду и управлению
охраной труда администрации
города Черемхово*

**ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА,
ИЗМЕНЕНИЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА**



Раздел X Трудового кодекса РФ (начало действия с 1 марта 2022 года)

Акцент при разработке мер по охране труда сместился с РЕАГИРОВАНИЯ на неблагоприятные факторы и инциденты на их ПРОФИЛАКТИКУ

Уточнены и дополнены обязанности сторон трудовых отношений

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН (ст. 214 ТК РФ):

- обучать персонал охране труда (безопасные методы и приемы выполнения работ, оказание первой помощи пострадавшим на производстве, использование средств индивидуальной защиты (СИЗ) и др.), проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для работников определенных категорий) и проверять знание требований охраны труда;
- контролировать соблюдение работниками требований охраны труда, правильность применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

РАБОТНИК ДОЛЖЕН (ст. 215 ТК РФ):

- соблюдать требования охраны труда;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение охране труда, инструктаж, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

24.12.2021 года принято Постановление Правительства РФ № 2464 ,
которым утверждены **НОВЫЕ** Правила обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда.

Обучение по НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Правила № 2464 детально регулируют действия работодателей и работников в рамках обучения.

Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, за организацию процесса обучения и процедуры проверки знаний возлагается на работодателя (п. 122 Правил № 2464).

При этом работников, уже прошедших обучение, переучивать не понадобится.

Документы, подтверждающие проверку знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до 1 сентября 2022 года, будут действовать до окончания их срока.

- Специализированный процесс получения знаний, умений, навыков;**
- профилактические мероприятия по охране труда, направленные на предотвращение случаев производственного и профзаболеваний, а также на уменьшение их последствий.**

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА осуществляется в ходе проведения:

1. Инструкто-
жей по ОТ

2. Стажировки на
рабочем месте

3. Обучения по
оказанию первой
помощи
пострадавшим;

4. Обучения по
использованию
(применению)
средств
индивидуальной
защиты

5. Обучения по охране труда у работодателя, в том числе
обучения безопасным методам и приемам выполнения работ,
или в организации, у индивидуального предпринимателя,
оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда
(обучение требованиям охраны труда)

1. ИНСТРУКТАЖИ

ВВОДНЫЙ

Обязателен для всех новичков: только что трудоустроенных специалистов, студентов на производственной практике, лиц, командированных из других организаций. Обучение проходит до начала выполнения работником трудовых функций (п. 10 Правил № 2464).

Инструктирует обычно специалист по охране труда или иное уполномоченное лицо, на которое приказом работодателя возложена данная обязанность.

Если такой штатной единицы нет, вводный инструктаж может провести руководитель организации, иной уполномоченный работник или сторонняя организация, оказывающая услуги в области охраны труда и привлекаемая по гражданско-правовому договору.

НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Инструктаж на рабочем месте проводит уже непосредственный руководитель работника (п. 22 Правил № 2464). Объем знаний и навыков, которыми должен овладеть сотрудник, здесь определяется требованиями, содержащимися в инструкциях и правилах по охране труда, разработанных работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим (п. 18).

ЦЕЛЕВОЙ

Необходимость целевого инструктажа возникает в особых случаях (например, перед выполнением работ повышенной опасности) (п. 19 Правил № 2464). Его проводит непосредственный руководитель работ.

ПОДРАЗДЕЛЯЕТСЯ НА:

ПЕРВИЧНЫЙ

Проходят все сотрудники организации, а также лица на производственной практике до начала самостоятельной работы

ПОВТОРНЫЙ

Организуется не реже 1 раза в шесть месяцев

ВНЕПЛА- НОВЫЙ

Обусловлен изменениями, непосредственно влияющими на безопасность труда, - производственной деятельности, функциональных обязанностей работников, занятых в такой деятельности, нормативной правовой базы и локальных актов организации в сфере охраны труда

Отдельные категории работников можно освободить от первичного и повторного инструктажа (п. 13, 15 Правил N 2464). То есть им будет достаточно вводного инструктажа. Это так называемый офисный персонал, работа которого связана с персональными компьютерами, офисной оргтехникой и бытовой техникой, не используемой в технологическом процессе. Но другие источники опасности на таких рабочих местах должны отсутствовать, а условия труда на них по результатам спецоценки должны быть признаны оптимальными или допустимыми. Чтобы освободить офисных работников от прохождения первичного и повторного инструктажа, работодателю нужно утвердить соответствующий перечень профессий и должностей.

Все виды инструктажа заканчиваются проверкой знаний (п. 23 Правил № 2464).

2. СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Необходима для приобретения практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ

К ней допускаются сотрудники, успешно прошедшие инструктаж и обучение по программам, разработанным работодателем либо сторонней организацией (п. 25 Правил № 2464)

Перечень профессий и должностей, по которым необходима стажировка утверждается работодателем

В Перечень в обязательном порядке включаются наименования профессий и должностей лиц, выполняющих работы повышенной опасности (п. 26 Правил № 2464).

В своих локальных актах организации должны быть установлены требования:

- к порядку проведения стажировки на рабочем месте;
- к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки;
- к продолжительности и месту проведения стажировки, но не менее двух смен (п. 31 Правил № 2464).

3. ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Знания, умения и навыки, полученные при данном обучении, позволяют оказывать первую помощь при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и др. до приезда медработников.

проводится не реже чем раз в три года (п. 36 Правил № 2464).

Может проводиться в рамках программ обучения, реализуемых сторонними организациями

Может проводиться в рамках программ обучения, реализуемых самим работодателем, в том числе в виде самостоятельного процесса обучения (!!! Разработать программу продолжительностью не менее 8 часов)

половина времени обучения оказанию первой помощи должна приходиться на практические занятия.

Обучение проводится в отношении следующих категорий работников:

работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда

лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов

работники рабочих профессий

работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством

председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда

работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим

иные работники по решению работодателя

4. Обучение использованию СИЗ

Только для
работников, которые
в своей трудовой
деятельности
используют СИЗ

Необходимо утвердить перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда (п. 38 Правил № 2464)

При выдаче же СИЗ, применение которых НЕ требует практических навыков, достаточно в рамках инструктажа на рабочем месте ознакомить персонал со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ

Обучение по использованию СИЗ может проводиться как в рамках программ обучения, разработанных работодателем или сторонней организацией, так и отдельно в виде самостоятельного процесса.

Освежать знания и совершенствовать навыки по данному вопросу работники должны не реже раза в три года (п. 40, 41 Правил № 2464).

5. ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Это наиболее полная форма обучения, которую работодатель может организовать либо самостоятельно, либо посредством привлечения сторонней организации

Обучение в сторонней организации (п.44 Правил № 2464)

Обучение у работодателя либо в сторонней организации (п.44,53 Правил № 2464)

Руководители организации и ее филиалов.

Председатель, заместители председателя и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда.

Работники, проводящие инструктаж и обучение требованиям охраны труда.
Специалисты по охране труда.

Члены комитетов (комиссий) по охране труда

Заместители руководителя организации (ее филиалов), на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

Руководители структурных подразделений организации (филиала) и их заместители.
Работники, отнесенные к категории специалистов.

Работники рабочих профессий

Проходить стандартные программы обучения работники должны не реже раза в три года (п. 59 Правил № 2464). Обучение и последующая проверка знаний осуществляются с отрывом от работы. При этом можно использовать дистанционный формат (п. 65, 66).

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

Проверка знаний - неотъемлемая часть инструктажа и любого другого вида обучения по охране труда.

С ее помощью можно определить качество усвоенной работником информации (п. 68 Правил № 2464).



В какой форме проверять знания после инструктажа - работодатель определяет в своем локальном акте. В то же время к проверке знаний по вопросам оказания первой помощи и использования СИЗ есть отдельное требование. Для проверки должна создаваться комиссия в составе не менее трех человек. Привлекать комиссию надо и в тех случаях, когда работники проходят программы обучения требованиям охраны труда непосредственно у работодателя (п. 72, 73 Правил № 2464).